



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Супоневская СОШ № 1
им. Героя Советского Союза Н.И. Чувина»

Ковалева С.С.

приказ № 45 от «27» августа 2025г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Супоневская СОШ № 1
им. Героя Советского Союза Н.И. Чувина»
на 2025-2026 учебный год**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	01-15.09.2025	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Изотова О.В., зам. директора по УВР
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа	Изотова О.В., зам. директора по УВР

			педагогических работников и т.д.)	
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по отдельному графику	Привлечено не менее 2 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 2 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации	Руководители ШМО: Савченкова Т.А., Чувина Н.И. Цыганков А.Н.	
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате» нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 15.12.2025	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого	Руководители ШМО: Савченкова Т.А., Чувина Н.И. Цыганков А.Н.	
Формирование наставнических пар или групп	до 20.10.2025	Сформированы наставнические пары или группы	Руководители ШМО: Савченкова Т.А., Чувина Н.И. Цыганков А.Н.	
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	до 20.10.2025	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Изотова О.В., зам. директора по УВР	
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение всего периода	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Изотова О.В., зам. директора по УВР	
Проведение первых организационных встреч	до 25.11.2025	Проведены организационные встречи,	Руководители ШМО:	

внутри наставнической пары/группы		составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Савченкова Т.А., Чувина Н.И. Цыганков А.Н.
Утверждение индивидуальных планов	до 25.11.2025	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Ковалева С.С., директор школы
Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Савченкова Т.А., наставник молодых специалистов
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	до 25.05.2026	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Руководители ШМО: Савченкова Т.А., Чувина Н.И. Цыганков А.Н.
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	до 25.11.2025	Программные, методические и дидактические материалы	Руководители ШМО: Савченкова Т.А., Чувина Н.И. Цыганков А.Н.
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	до 30.09.2025	Распорядительные акты	Плодущева В.Н., социальный педагог, Изотова О.В., зам. директора по УВР
Разработка формы диагностической анкеты,	до 30.09.2025	Разработаны формы диагностической	

исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества		анкеты для каждой сформированной группы/пары	
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 10.10.2025	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Изотова О.В., зам. директора по УВР
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 20.10.2024	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Изотова О.В., зам. директора по УВР
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Изотова О.В., зам. директора по УВР
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	сентябрь- май	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Изотова О.В., зам. директора по УВР

Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе с социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	До 01.10.2025	Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Цыганков А.Н., отв. за школьный сайт
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода	Не менее 3 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Цыганков А.Н., отв. за школьный сайт
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 01.12.2025	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Изотова О.В., зам. директора по УВР
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 25.12.2025	Не менее 2 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 50% представителей родительской общности), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Изотова О.В., зам. директора по УВР
Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение всего периода	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Классные руководители
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 01.06.2026	Организовано не менее 2 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа выпускников школы	Руководители ШМО: Савченкова Т.А., Чувина Н.И. Цыганков А.Н.
Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			

Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Ковалева С.С., директор школы
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Ковалева С.С., директор школы, Изотова О.В., зам. директора по УВР
Разработка дорожной карты на 2025-2026 год	до 25.08.2026	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2025-2026 учебный год	Ковалева С.С., директор школы, Изотова О.В., зам. директора по УВР
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Весь период	Не менее 2 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/ конкурсах/ фестивалях	Ковалева С.С., директор школы, Изотова О.В., зам. директора по УВР